LOGO

PGR

**PGR**

**Programa de Gerenciamento de Riscos -**

**NOME DA EMPRESA.**

**VIGENCIA:** 16 DE ABRIL 2025 A 15 DE ABRIL DE 2026

**SUMÁRIO**

**1 - IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA** ........................................ 4 **2 - AVALIADORES** ..................................................... 5

**3 - APRESENTAÇÃO** ................................................... 6 **4 - OBJETIVOS** ....................................................... 7 **5 - CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES** ..................................... 8 **6 - ÁREA DE ABRANGÊNCIA DO PGR NA EMPRESA** .......................... 10

**7 - AVALIAÇÃO DOS RISCOS** ............................................ 11

##### 7.1 Critérios utilizados para definição do nível do risco ....................... 11

***7.2 Níveis de risco possíveis*** ............................................ 12

#### *7.3 Matriz para determinação dos níveis de riscos* ........................... 13 *7.4 Classificações de prioridade de risco* .................................. 13 8 - INSTRUMENTO(S) UTILIZADO(S) NA AVALIAÇÃO DOS RISCOS ............... 15

#### 9 - METODOLOGIA DE USO DO(S) INTRUMENTO(S) ......................... 16 10 - ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS ....................................... 17 11 - INVENTÁRIO DE RISCOS ........................................... 19 12 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE DE TRABALHO .. 26 13 - METAS E PRIORIDADES DE CONTROLE ............................... 34 14 - REGISTRO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS .............................. 36 15 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA ..................................... 37 16 - CONSIDERAÇÕES FINAIS ........................................... 38

**17 - ENCERRAMENTO** ................................................. 39

Este Programa de Gerenciamento de Riscos(PGR) foi desenvolvido por profissionais habilitados conforme recomenda o Ministério do Trabalho e a legislação vigente.

Para os levantamentos de Riscos na empresa **PGR** usou-se o conceito de EXPOSTO DE MAIOR RISCO (maximum risk employee - MRE), sendo avaliadas as piores condições de trabalho, que deixam o trabalhador mais exposto aos agentes nocivos.

Este documento é de uso exclusivo da empresa **PGR** para consultas, orientações e acompanhamento dos programas prevencionistas da empresa.

Este Programa se constitui em documento legal e específico, conforme a legislação em vigor, sendo um produto original e único, e que nenhuma parte ou todo, poderá ser reproduzido, transmitido, copiado sem a licença ou permissão por escrito do autor.

# 1 - IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA

**RAZÃO SOCIAL:** EMPRESA

**NOME FANTASIA:** EMPRESA

CNPJ: 00.000.000/0000-00

ATIVIDADE PRINCIPAL: OBRAS DE ALVENARIA.

CNAE: 43.99-1-03

GRAU DE RISCO: 03

ENDEREÇO: RUA, AVENIDA, QUADRA, LOTE CEP, CIDADE E ESTADO.

CEP: 00.000-000

NÚMERO DE COLABORADORES: 100

LOCAL DA OBRA:

CEP: 22.770-330

# 2 - AVALIADORES

**TÉCNICOS(S) RESPONSÁVEL(IS):**

* **NOME:** NOME DO PROFISSIONAL
* **RG:** 00000000
* **TITULAÇÃO:** Técnico em Segurança do Trabalho

# 3 - APRESENTAÇÃO

Este Programa de Gerenciamento de Riscos estará composto das seguintes etapas:

1. Objetivo e considerações preliminares;
2. Antecipação, reconhecimento e levantamento dos riscos;
3. Avaliação dos riscos e da exposição dos trabalhadores;
4. Estabelecimento de metas e prioridades de controle;
5. Cronograma de implantação das medidas de controle e a avaliação de sua eficácia;
6. Monitoramento de exposição aos riscos;
7. Registro e divulgação dos dados.

As etapas do PGR serão registradas neste documento e deverão ficar a disposição das Autoridades, Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho ( SESMT), Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA), Instituto Nacional do Seguro Social ( INSS), Secretaria de Inspeção do Trabalho/Departamento de Segurança e Saúde no Trabalho ( SIT/DSST), Delegacia Regional do Trabalho (DRT), entre outros.

A guarda do documento, autorização para emissão de cópias, divulgação de seu conteúdo, são de exclusiva responsabilidade da empresa através de seus mandatários.

# 4 - OBJETIVOS

O PGR é parte integrante do Programa de Segurança Ocupacional da **PGR**, em conjunto com outras iniciativas prevencionistas da empresa.

Visa também, propor medidas de prevenção e controle dos riscos encontrados, através de sua neutralização, minimização ou eliminação dos mesmos.

Este trabalho informa os empregadores e trabalhadores sobre os riscos, meios para previnir ou limitar tais riscos e para proteger-se dos mesmos de modo a alcançar altos índices de satisfação em relação à preservação do bem estar e da integridade física e mental dos trabalhadores.

O presente programa tem por finalidade atender as determinações legais emanadas na NR-1 (Norma Regulamentadora de N° 1).

### 4.1 - OBJETIVO GERAL

Preservar a saúde e a integridade física dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção do meio ambiente e dos recursos naturais.

#### 4.2 - OBJETIVOS ESPECÍFICOS

» Controlar os riscos ambientais no local de trabalho com a adoção de medidas de controle;

» Monitorar a exposição dos colaboradores aos riscos ambientais existentes no local de trabalho;

» Fornecer informações sobre as condições de trabalho dos trabalhadores na empresa;

» Apresentar informações sobre a saúde, o bem estar e a integridade física e mental dos trabalhadores da empresa;

# 5 - CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES

Seguindo com base nos preceitos legais vigentes, passamos a analisar os aspectos relativos ao ambiente de trabalho, objetivo do presente trabalho, aplicáveis à empresa inspecionada, considerando sua classificação de acordo com as normas expedidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, em razão do número de empregados e a natureza do risco de suas atividades. Para tanto, foram efetuados os devidos levantamentos na empresa, sempre na companhia dos funcionários, pela Gerência e encarregados dos setores da mesma. As atividades de levantamento das condições do(s) ambiente(s) de trabalho foram realizadas nas dependências da **PGR**.

Os dados, avaliações e sugestões encontram sustentação legal na Norma Regulamentadora nº 1 relativa à Segurança e Medicina do Trabalho

A NR - 1 estabelece a obrigatoriedade da elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR, visando a prevenção da saúde e da integridade dos trabalhadores, através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais e suas possíveis influências no bem estar e na integridade física e mental do trabalhador.

#### As ações do PGR devem ser desenvolvidas em âmbito de cada estabelecimento, sob a responsabilidade do empregador, com a participação dos trabalhadores, sendo que uma reavaliação e uma análise global de seu desenvolvimento para a realização de ajustes necessários e estabelecimentos de novas metas e prioridades deverá ser realizado anualmente ou sempre que necessário, conforme estipula a NR - 1.

O PGR é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NR's. Em especial com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, determinado de acordo com a NR - 7, promovendo assim uma interligação entre os programas prevencionistas da empresa.

Para efeito deste PGR são considerados riscos ambientais, os agentes existentes no meio ambiente de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade, tempo e grau de exposição, são capazes de causar dano a saúde do trabalhador e são classificados em:

**Agentes Físicos**: ruído, frio, calor, radiações (ionizantes, não ionizantes), umidade, pressões anormais;

**Agentes Químicos**: poeiras minerais, poeiras vegetais, névoas, neblina, gases, vapor, substâncias diversas, fumos metálicos, hidrocarbonetos;

**Agentes Biológicos**: vírus, bactérias, protozoários, fungos, bacilos, parasitas, microrganismos, animais peçonhentos;

**Agentes Ergonômicos**: esforço físico, ritmo excessivo, trabalho em turnos, postura incorreta, levantamento e transporte manual de peso, monotonia e repetitividade, jornada prolongada, controle rígido de produtividade;

**Acidentes**: máquinas, equipamentos ou implementos sem proteção, ferramentas (inadequadas/defeituosas), arranjo físico inadequado e outras situações.

# 6 - ÁREA DE ABRANGÊNCIA DO PGR NA EMPRESA

Os empregadores deverão informar todos os seus colaboradores de maneira apropriada e suficiente sobre os riscos ambientais que possam originar-se nos locais de trabalho e sobre os meios disponíveis para prevenir, limitar ou eliminar tais riscos e para proteger-se dos mesmos, assim como a proteção ao meio ambiente de possíveis impactos ambientais.

Cabe aos empregadores proporcionar os meios e recursos necessários para o cumprimento dos objetivos e atribuições do SESMT ou dos critérios estabelecidos pela NR-1.

Os colaboradores interessados terão o direito de apresentar propostas e receber informações e orientações a fim de assegurar a proteção aos riscos ambientais identificados na execução do PGR.

Sempre que vários empregadores realizem simultaneamente atividades no mesmo local de trabalho terão o dever de executar ações integradas para aplicar as medidas previstas no PGR visando à proteção de todos os colaboradores expostos aos riscos ambientais.

O conhecimento e a percepção que os colaboradores têm do processo de trabalho e dos riscos ambientais presentes, incluindo os dados consignados no Mapa de Riscos, previstos na NR-5, deverão ser considerados para fins de planejamento e execução do PGR em todas as suas fases.

# 7 - AVALIAÇÃO DOS RISCOS

Na avaliação de cada risco ocupacional existente nos setores e funções no estabelecimento para determinação do nível do risco e sua

classificação foi utilizada a matriz de riscos AIHA.

## 7.1 Critérios utilizados para definição do nível do risco

|  |
| --- |
| **Probabilidade** |
| **Significado** | **Peso** | **Descrição** |
| 1 - Não há exposição | 0 | Nenhum contato com o agente ou contato improvável |
| 2 - Exposição a níveis baixos | 1 | Contatos não frequentes com o agente |
| 3 - Exposição moderada | 2 | Contato frequente com o agente a baixas concentrações ou não frequentes a altas concentrações |
| 4 - Exposição elevada | 3 | Contato frequente com o agente a altas concentrações |
| 5 - Exposição elevadíssima | 4 | Contato frequente com o agente a concentrações elevadíssimas |
| **Efeito** |
| **Significado** | **Peso** | **Descrição** |
| 1 - Pouca importância | 0 | Efeitos reversíveis de pouca importância ou não são conhecidos ou apenas suspeitos |
| 2 - Preocupantes | 1 | Efeitos reversíveis preocupantes |
| 3 - Severos | 2 | Efeitos reversíveis severos e preocupantes |
| 4 - Irreversíveis | 3 | Efeitos irreversíveis preocupantes |
| 5 - Ameaça | 4 | Ameaça a vida ou doença/lesão incapacitante |

## 7.2 Níveis de risco possíveis

|  |
| --- |
| **Nível de Risco** |
| **Nível** | **Significado** |
| 0 - Trivial | Risco trivial |
| 1 - Baixo | Risco Baixo |
| 2 - Moderado | Risco Moderado |
| 3 - Alto | Risco Alto |
| 4 - Muito Alto | Risco Muito Alto |

## 7.3 Matriz para determinação dos níveis de riscos

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Probabilidade** |  |  |
| 1 - Não há exposição(Peso 0) | 2 - Exposição a níveis baixos (Peso 1) | 3 - Exposição moderada (Peso 2) | 4 - Exposição elevada(Peso 3) | 5 - Exposição elevadíssima (Peso 4) |
| **Efeito** | 1 - Pouca importância (Peso 0) | Trivial | Trivial | Trivial | Trivial | Baixo |
| 2 - Preocupantes (Peso1) | Trivial | Baixo | Baixo | Baixo | Moderado |
| 3 - Severos (Peso 2) | Trivial | Baixo | Moderado | Moderado | Moderado |
| 4 - Irreversíveis (Peso 3) | Trivial | Moderado | Moderado | Alto | Alto |
| 5 - Ameaça (Peso 4) | Baixo | Moderado | Moderado | Alto | Muito Alto |

## 7.4 Classificações de prioridade de risco

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Classificação de Risco** |
| **Classificação** | **Significado** |
| 1 - Irrelevante | Não prioritário.Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa doSetor/GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional |
| 2 - De Atenção | Prioridade básica.Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria e monitoramento periódico. |
| 3 - Crítica | Prioridade preferencial.Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE. |
| 4 - Não tolerável | Prioridade máxima.Adotar medidas imediatas de controle. Quando não, a continuidade da operação só poderá ocorrer com ciência e aprovação do gerente geral da unidade ou instalação. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para verificação do rebaixamento da categoria de risco. |

**8 - INSTRUMENTO(S) UTILIZADO(S) NA AVALIAÇÃO DOS RISCOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1 - Bomba de Amostragem** |  |  |
| **Marca:** |  | **Modelo:** |  |
| **Técnica utilizada:** |  | **Unidade de medida:** |  |
| **Descrição(ões):** |  |  |
| **Agentes analisados:**  |  |  |
| **1 - Decibelímetro** |  |  |
| **Marca:** |  | **Modelo:** |  |
| **Técnica utilizada:** |  | **Unidade de medida:** |  |
| **Descrição(ões):** |  |  |
| **Agentes analisados:**  | •  |

# 9 - METODOLOGIA DE USO DO(S) INTRUMENTO(S )

###### 9.1 - CUIDADOS GERAIS

1. Certificação da validade da calibração dos equipamentos de medição;
2. Controle da correta realização das medições;
3. Realização das medições mediante a presença de um representante dos colaboradores;
4. Certificação de que no momento da medição as condições de trabalho em relação a exposição aos agentes avaliados sejam normais e habituais;
5. Comprovação da medição em todos os postos de trabalho nos lugares onde habitualmente se situam os colaboradores.

###### 9.2 - AVALIAÇÃO(ÕES)

 As avaliações foram realizadas em um dia normal de trabalho, de acordo com o ambiente de trabalho da empresa e foram classificadas conforme a metodologia de avaliação adequada a cada agente de risco conforme apresentado a seguir:

9.2.1 - QUANTITATIVAS

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Instrumento** | **Agente** | **Metodologia** |
| Bomba de Amostragem | Chumbo | Colocar o ciclone no jaleco do funcionário que está exposto ao agente por um período mínimo de 3 horas, simulando o sistema respiratório do indivíduo. |
| Decibelímetro | Ruído contínuo ou intermitente (Leg.Trabalhista) | Colocar o equipamento próximo ao ouvido do trabalhador para se chegar nos níveis da exposição. |

9.2.2 - QUALITATIVAS

 Foram realizadas avaliações qualitativas para as seguintes exposições: **Postura incômoda por longos períodos, Ritmo Excessivo.**

# 10 - ANTECIPAÇÃO DOS RISCOS

|  |  |
| --- | --- |
|  | **AGENTES DO TIPO: *QUÍMICO*** |
| **Chumbo** |  |
| *Setor(es):* | Setor 1 |
| *Cargo(s):* | Cargo 2 |
| *Descrição(ões):* | Composto presente em eletrodos utilizados na solda formando fumos quando aquecidos durante o processo de soldagem. |
| *Sugestão(ões):* | Utilização de EPIs conforme determina o PPRA e realização de exames médicos recomendados pelo PCMSO. |
| *Risco(s):* | Anemias devido a transtornos enzimáticos, anemia Sideroblástica secundária a toxinas, hipotireoidismo devido a substâncias exógenas, transtornos mentais decorrentes de lesão e disfunção cerebrais, hipertensão arterial, arritmias cardíacas e insuficiência renal crônica. |
|  | **AGENTES DO TIPO: *ERGONÔMICO*** |
| **Postura incômoda por longos períodos** |

*Setor(es):* Setor 1, Setor 2

|  |  |
| --- | --- |
| *Cargo(s):* | Cargo 1, Cargo 2 |
| *Descrição(ões):* | Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc. |
| *Sugestão(ões):* | Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador. |

*Risco(s):* Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ritmo Excessivo** |  |
| *Setor(es):* | Setor 1, Setor 2 |
| *Cargo(s):* | Cargo 1, Cargo 2 |
| *Descrição(ões):* | Ocorre principalmente em linhas de produção onde o trabalhador tem que acompanhar o ritmo de trabalho da equipe. |
| *Sugestão(ões):* | Adequar a velocidade de produção conforme o biotipo médio dos trabalhadores e a sua capacidade física. |
| *Risco(s):* | Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. |
|  | **AGENTES DO TIPO: *FÍSICO*** |
| **Ruído contínuo ou intermitente (Leg. Trabalhista)** |

*Setor(es):* Setor 1, Setor 2

|  |  |
| --- | --- |
| *Cargo(s):* | Cargo 1, Cargo 2 |
| *Descrição(ões):* | Está ligado principalmente nos locais ligados com a área operacional. |
| *Sugestão(ões):* | Analisar a possibilidade de isolamento das fontes de ruído; ou troca de maquinário, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientação quanto ao correto uso e efetuar a manutenção preventiva e periódica dos equipamentos. |
| *Risco(s):* | Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar ideias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição |

# 11 - INVENTÁRIO DE RISCOS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Setor:** | Setor 1 |  |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo |  | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos. | **Risco (Danos à saúde):** | Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc. |
|  |  | **Nível de Risco** |  |
| Probabilidade | Efeito |  | Grau | Nível |
| Exposição moderada | Severos |  | 2 | Moderado |
|  |  | **Classificação do Risco** |  |
| Grau |  |  | Classificação |  |
| 2 |  |  | De Atenção |  |
| **Setor:** | Setor 1 |  |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  | **Perigo(s):** |  |
| **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Risco (Danos à saúde):** | Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. |
|  |
| **Nível de Risco** |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
| Exposição a níveis baixos | Preocupantes | 1 | Baixo |
| **Classificação do Risco** |
| Grau | Classificação |
| 1 | Irrelevante |
| **Setor:** | Setor 1 |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg.Trabalhista) | **Risco (Danos à saúde):** | Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar ideias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição. |
|  | **Nível de Risco** |  |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
|  |  |  |  |
| Exposição moderada | Irreversíveis | 2 | Moderado |
| **Classificação do Risco** |
| Grau | Classificação |
| 2 | De Atenção |
| **Setor:** | Setor 2 |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg.Trabalhista) | **Risco (Danos à saúde):** | Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar ideias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição. |
|  | **Nível de Risco** |  |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
| Exposição moderada | Irreversíveis | 2 | Moderado |
|  | **Classificação do Risco** |  |
|  |  |
| Grau | Classificação |
| 2 | De Atenção |
| **Setor:** | Setor 2 |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  | **Perigo(s):** |  |
| **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Risco (Danos à saúde):** | Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. |
| **Nível de Risco** |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
| Exposição a níveis baixos | Preocupantes | 1 | Baixo |
| **Classificação do Risco** |
| Grau | Classificação |
| 1 | Irrelevante |
| **Setor:** | Setor 2 |  |  |  |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo |  |  | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Risco (Danos à saúde):** | Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc. |
|  |  |  |
| **Nível de Risco** |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
| Exposição moderada | Severos | 2 | Moderado |
| **Classificação do Risco** |
| Grau | Classificação |
| 2 | De Atenção |
| **Setor:** | Setor 1 |  |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Agente:** | Chumbo |  | **Risco (Danos à saúde):** | Anemias devido a transtornos enzimáticos, anemia Sideroblástica secundária a toxinas, hipotireoidismo devido a substâncias exógenas, transtornos mentais decorrentes de lesão e disfunção cerebrais, hipertensão arterial, arritmias cardíacas e insuficiência renal crônica. |
|  |  | **Nível de Risco** |  |
| Probabilidade | Efeito |  | Grau | Nível |
| Exposição elevadíssima | Ameaça |  | 4 | Muito Alto |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Classificação do Risco** |
| Grau | Classificação |
| 4 | Não tolerável tolerável |
| **Setor:** | Setor 1 |  |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  | **Perigo(s):** |  |
| **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg.Trabalhista) | **Risco (Danos à saúde):** | Fadiga nervosa, alterações mentais, perda de memória, irritabilidade, dificuldade em coordenar ideias, hipertensão, modificação do ritmo respiratório, perturbações gastrointestinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na percepção de cores. Além destas consequências o ruído atinge também o aparelho auditivo causando a perda temporário ou definitiva da audição. |
|  | **Nível de Risco** |  |
| Probabilidade | Efeito | Grau | Nível |
| Exposição elevadíssima | Ameaça | 4 | Muito Alto |
|  | **Classificaç ão do Risco** |  |
| Grau |  | Classificação |  |
| 4 | Não tolerável |

4

Não tolerável

**12 - RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS DO AMBIENTE**

**DE TRABALHO**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS** |
| **Setor:** | ESCRITÓRIO | **Qtde de Colaboradores:** | 01 |
| **CBO | Cargo:** | ADMINISTRATIVO DE OBRA | **Função:** |  |
| **Descrição das Atividades:** | As Solicita insumos para obra, assim como controle e conferência, recebimentos de documentos fiscais e controle de colaboradores |
|  | **EXPO SIÇÕES** |
| **Tipo Agente:** | **Ergonômico** | **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Fontes Geradoras:** | Ambiente | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** |  | **Descrição:** Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc.**Sugestões:** Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador.**Riscos(Possíveis danos à saúde):** Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.**EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** |  | **Ergonômico** | **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Nível do Risco:** | 1 - Baixo |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Fontes Geradoras:** |  | Ambiente | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS** |
| **Setor:** | Administrativo 2 | **Qtde de Colaboradores:** | 2 |
| **CBO | Cargo:** |  | **Função:** | ENGENHEIRO | 01 |
| TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO | 01 |
| **Descrição das Atividades:** | **1ª FUNÇÃO AVALIADA:** ENGENHEIRO |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Supervisiona as atividades gerais da obra, elabora, executa e dirigir projetos de Engenharia, estudar características, preparar planos e métodos de trabalho conforme a necessidade da Obra, assegurando padrões técnicos exigidos. |
| **2ª FUNÇÃO AVALIADA:** TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Orientar o sistema de segurança do trabalho, conforme especificação do PPRA e normas regulamentadoras, investigar os possíveis riscos e causas de acidentes, análise de esquemas de prevenção afim de garantir a integridade de todos os colaboradores. |
|  | **EXPO SIÇÕES** |
| **Tipo Agente:** | **Físico** | **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg. Trabalhista) | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Esta ligado princi palmente nos locais ligados co m a área operacional.**Sugestões:** Analisar a possib ilidade de isolamento das fonte s de ruído; ou troca de maquiná rio, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientaçã o quanto ao correto uso e efetua r a manutenção preventiva e pe riódica dos equipamentos.**Riscos(Possíveis danos à s aúde):** Fadiga nervosa, alteraç ões mentais, perda de memori a, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respi ratório,perturbações gastrointe stinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na perce pção de cores.Alem destas consequências o ruido atinge também o aparelho auditivo ca usando a perda temporário ou d efinitiva da audição **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** | **Ergonômico** | **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc.**Sugestões:** Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador. |
|  |  | **Riscos (Possíveis danos à saúde):** Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.**EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** |  | **Ergonômico** | **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Nível do Risco:** | 1 - Baixo |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Fontes Geradoras:** |  |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** |  | **Descrição:** Ocorre principalmente em linhas de produção onde o trabalhador tem que acompanhar o ritmo de trabalho da equipe.**Sugestões:** Adequar a velocidade de produção conforme o biotipo médio dos trabalhadores e a sua capacidade física.**Riscos (Possíveis danos à saúde):** Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
|  | **AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS** |
| **Agente** | **Fonte Geradora** | **Intensidade/ Concentração** | **Técnica Utilizada** | **Nível de Ação** | **Limite de tolerância** | **Tipo/Tempo de****Exposição** |
| **Ruído contínuo ou intermitente (Leg.****Trabalhista)** | Ambiente | 83 dB | Avaliação Quantitativa | 80 dB | 85 dB | N.A.() |
|  | **EPI(s)** |
| **Recomendados:** |  | Protetor Auricular. |
| **Utilizados:** |  | Protetor Auricular. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS** |
| **Setor:** | Edificação  | **Qtde de Colaboradores:** | 05 |
| **CBO | Cargo:** |  | **Função:** | PEDREIRO | 02 |
| SERVENTE | 03 |
| **Descrição das Atividades:** | **1ª FUNÇÃO AVALIADA:** PEDREIRO  |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Organizam e preparam o local de trabalho na obra; constroem fundações e estruturas de alvenaria. Aplicam revestimentos e contrapisos. |
| **2ª FUNÇÃO AVALIADA:** SERVENTE  |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Realizam demolição de edificações de concreto, de alvenaria e outras estruturas; preparam canteiros de obras, limpando a área e compactando solos. Efetuam manutenção de primeiro nível, limpando máquinas e ferramentas, verificando condições dos equipamentos e reparando eventuais defeitos mecânicos nos mesmos. Realizam escavações e preparam massa de concreto |
|  | **EXPO SIÇÕES** |
| **Tipo Agente:** | **Físico** | **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg. Trabalhista) | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Esta ligado princi palmente nos locais ligados co m a área operacional.**Sugestões:** Analisar a possib ilidade de isolamento das fonte s de ruído; ou troca de maquiná rio, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientaçã o quanto ao correto uso e efetua r a manutenção preventiva e pe riódica dos equipamentos.**Riscos(Possíveis danos à s aúde):** Fadiga nervosa, alteraç ões mentais, perda de memori a, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respi ratório,perturbações gastrointe stinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na perce pção de cores.Alem destas consequências o ruido atinge também o aparelho auditivo ca usando a perda temporário ou d efinitiva da audição **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** | **Ergonômico** | **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc.**Sugestões:** Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador. |
|  |  | **Riscos (Possíveis danos à saúde):** Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.**EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** |  | **Ergonômico** | **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Nível do Risco:** | 1 - Baixo |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Fontes Geradoras:** |  |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** |  | **Descrição:** Ocorre principalmente em linhas de produção onde o trabalhador tem que acompanhar o ritmo de trabalho da equipe.**Sugestões:** Adequar a velocidade de produção conforme o biotipo médio dos trabalhadores e a sua capacidade física.**Riscos (Possíveis danos à saúde):** Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
|  | **AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS** |
| **Agente** | **Fonte Geradora** | **Intensidade/ Concentração** | **Técnica Utilizada** | **Nível de Ação** | **Limite de tolerância** | **Tipo/Tempo de****Exposição** |
| **Ruído contínuo ou intermitente (Leg.****Trabalhista)** | Ambiente | 83 dB | Avaliação Quantitativa | 80 dB | 85 dB | N.A.() |
|  | **EPI(s)** |
| **Recomendados:** |  | Protetor Auricular. |
| **Utilizados:** |  | Protetor Auricular. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS** |
| **Setor:** | Acabamento  | **Qtde de Colaboradores:** | 08 |
| **CBO | Cargo:** |  | **Função:** | PINTOR | 05 |
| GESSEIRO | 03 |
| **Descrição das Atividades:** | **1ª FUNÇÃO AVALIADA:** PEDREIRO  |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Profissional encarregado de preparar e aplicar tinta na superfície que irá receber pintura, utilizando pigmentos em forma líquida para colorir uma superfície, aplicação de texturas. |
| **2ª FUNÇÃO AVALIADA:** SERVENTE  |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** atua em serviços de decoração, revestimentos, moldes e peças para projetos, prepararam ferramentas, equipamentos, materiais de acordo com os projetos. Instalam peças de gesso em paredes, forros, painéis, entre outros. |
|  | **EXPO SIÇÕES** |
| **Tipo Agente:** | **Físico** | **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg. Trabalhista) | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Esta ligado princi palmente nos locais ligados co m a área operacional.**Sugestões:** Analisar a possib ilidade de isolamento das fonte s de ruído; ou troca de maquiná rio, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientaçã o quanto ao correto uso e efetua r a manutenção preventiva e pe riódica dos equipamentos.**Riscos(Possíveis danos à s aúde):** Fadiga nervosa, alteraç ões mentais, perda de memori a, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respi ratório,perturbações gastrointe stinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na perce pção de cores.Alem destas consequências o ruido atinge também o aparelho auditivo ca usando a perda temporário ou d efinitiva da audição **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** | **Ergonômico** | **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc.**Sugestões:** Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador. |
|  |  | **Riscos (Possíveis danos à saúde):** Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.**EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** |  | **Ergonômico** | **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Nível do Risco:** | 1 - Baixo |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Fontes Geradoras:** |  |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** |  | **Descrição:** Ocorre principalmente em linhas de produção onde o trabalhador tem que acompanhar o ritmo de trabalho da equipe.**Sugestões:** Adequar a velocidade de produção conforme o biotipo médio dos trabalhadores e a sua capacidade física.**Riscos (Possíveis danos à saúde):** Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
|  | **AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS** |
| **Agente** | **Fonte Geradora** | **Intensidade/ Concentração** | **Técnica Utilizada** | **Nível de Ação** | **Limite de tolerância** | **Tipo/Tempo de****Exposição** |
| **Ruído contínuo ou intermitente (Leg.****Trabalhista)** | Ambiente | 83 dB | Avaliação Quantitativa | 80 dB | 85 dB | N.A.() |
|  | **EPI(s)** |
| **Recomendados:** |  | Protetor Auricular. |
| **Utilizados:** |  | Protetor Auricular. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **RECONHECIMENTO E ANÁLISE DOS RISCOS AMBIENTAIS** |
| **Setor:** | Elétrica  | **Qtde de Colaboradores:** | 03 |
| **CBO | Cargo:** |  | **Função:** | ELETRICISTA | 03 |
| **Descrição das Atividades:** | **1ª FUNÇÃO AVALIADA:** PEDREIRO  |
| **DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATIVIDADES:** Planeja serviços elétricos, instalação e distribuição de baixa tensão, Monta e repara instalações elétricas e equipamentos auxiliares em locais comerciais. |
|  | **EXPO SIÇÕES** |
| **Tipo Agente:** | **Físico** | **Agente:** | Ruído contínuo ou intermitente (Leg. Trabalhista) | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Atividade | **Perigo(s):** | Perigo |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Esta ligado princi palmente nos locais ligados co m a área operacional.**Sugestões:** Analisar a possib ilidade de isolamento das fonte s de ruído; ou troca de maquiná rio, para diminuição do ruído no ambiente de trabalho; Uso de EPI recomendado; Orientaçã o quanto ao correto uso e efetua r a manutenção preventiva e pe riódica dos equipamentos.**Riscos(Possíveis danos à s aúde):** Fadiga nervosa, alteraç ões mentais, perda de memori a, irritabilidade, dificuldade em coordenar idéias, hipertensão, modificação do ritmo respi ratório,perturbações gastrointe stinais, diminuição da viso noturna, dificuldade na perce pção de cores.Alem destas consequências o ruido atinge também o aparelho auditivo ca usando a perda temporário ou d efinitiva da audição **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** | **Ergonômico** | **Agente:** | Postura incômoda por longos períodos | **Nível do Risco:** | 2 - Moderado |
| **Atividade(s)/Processo(s):** | Processo | **Perigo(s):** | Perigos |
| **Fontes Geradoras:** |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** | **Descrição:** Ocorre principalmente em ambientes de trabalho onde o mesmo é desenvolvido principalmente sentado, como em atividades de escritórios, motoristas, etc.**Sugestões:** Alternar períodos de trabalho sentado com atividades que possam ser realizadas em pé. Usar cadeiras, bancos, etc., com formato anatômico adaptado ao biotipo do trabalhador. |
|  |  | **Riscos (Possíveis danos à saúde):** Problemas principalmente na coluna cervical que é a mais atingida em casos de postura inadequada, além de outros problemas diversos como dores, etc.**EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
| **Tipo Agente:** |  | **Ergonômico** | **Agente:** | Ritmo Excessivo | **Nível do Risco:** | 1 - Baixo |
| **Atividade(s)/Processo(s):** |  |  | **Perigo(s):** |  |
| **Fontes Geradoras:** |  |  N.A. | **Meio de propagação/Trajetória:** |  N.A. | **Tipo/Tempo de Exposição:** | N.A. |
| **Dados** |  | **Descrição:** Ocorre principalmente em linhas de produção onde o trabalhador tem que acompanhar o ritmo de trabalho da equipe.**Sugestões:** Adequar a velocidade de produção conforme o biotipo médio dos trabalhadores e a sua capacidade física.**Riscos (Possíveis danos à saúde):** Pode levar a problemas orgânicos diversos e até a exaustão física do trabalhador. **EPI(s) Eficaz(es):**N.A.**EPC(s) Eficaz(es):**N.A. |
|  | **AVALIAÇÕES QUANTITATIVAS** |
| **Agente** | **Fonte Geradora** | **Intensidade/ Concentração** | **Técnica Utilizada** | **Nível de Ação** | **Limite de tolerância** | **Tipo/Tempo de****Exposição** |
| **Ruído contínuo ou intermitente (Leg.****Trabalhista)** | Ambiente | 83 dB | Avaliação Quantitativa | 80 dB | 85 dB | N.A.() |
|  | **EPI(s)** |
| **Recomendados:** |  | Protetor Auricular. |
| **Utilizados:** |  | Protetor Auricular. |

# 13 - METAS E PRIORIDADES DE CONTROLE

###### 13.1 - AÇÕES IMEDIATAS

 **Nenhuma ação imediata...**

###### 13.2 - CRONOGRAMA DE AÇÕES

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ação** | **Abr** **25** | **Mai** **25** | **Jun** **25** | **Jul** **25** | **Ago** **25** | **Set** **25** | **Out** **25** | **Nov** **25** | **Dez** **25** | **Jan** **26** | **Fev** **26** | **Mar****25** |
| Contratar profissional ou empresa para a realização das análises ergonômicas conforme NR 17 item 8.4. | X | X | X | X | X |  |  |  |  |  |  |  |

###### 13.3 - RESPONSABILIDADES

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo** | **Ação** |  | **Responsável** |
| Ação | Contratar profissional ou empresa para a realização das análises ergonômicas conforme NR 17 item 8.4. | Empresa |  |

###### 13.4 - PRIORIDADES

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo** | **Ação** | **Prioridade** |
| Ação | Contratar profissional ou empresa para a realização das análises ergonômicas conforme NR 17 item 8.4. | 2 |

###### LEGENDA DE PRIORIDADE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Grau 1 | **Irrelevante** | Não prioritário. Ações dentro do princípio de melhoria contínua. Pode ser necessária avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria, a critério do profissional de Higiene Ocupacional |
| Grau 2 | **De Atenção** | Prioridade básica. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para confirmação da categoria e monitoramento periódico. |
| Grau 3 | **Crítica** | Prioridade preferencial. Adotar medidas de controle para redução da exposição e iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE. |
| Grau 4 | **Não tolerável** | Prioridade máxima. Adotar medidas imediatas de controle. Quando não, a continuidade da operação só poderá ocorrer com ciência e aprovação do gerente geral da unidade ou instalação. Iniciar processo de avaliação quantitativa do Setor/GHE para verificação do rebaixamento da categoria de risco. |

# 14 - REGISTRO E DIVULGAÇÃO DOS DADOS

Deverá ser mantido pelo empregador ou instituição um registro de dados, estruturado de forma a constituir um histórico técnico e administrativo do desenvolvimento do PGR.

O registro de dados deverá estar sempre disponível aos colaboradores interessados ou seus representantes e para as autoridades competentes.

O registro de dados refere-se ao documento base composto de relatórios de antecipação ou de reconhecimento de riscos, laudos técnicos de avaliação quantitativa dos agentes ambientais, registros de treinamento, entre outros.

O registro de dados deverá ser mantido por um período mínimo de 20 anos, já que este é o prazo para prescrições das ações cíveis conforme determina o Art. 177 do Código de Processo Civil (CPC).

# 15 - RECOMENDAÇÕES A EMPRESA

A partir do levantamento dos processos e atividades da Empresa **PGR** , das exigências e dos riscos das atividades, do acompanhamento clínico individual dos empregados, de levantamento epidemiológico, sugerimos a instalação das medidas sugeridas no PGR nos prazos estabelecidos.

Exames médicos ocupacionais são a principal forma de monitoramento individual a respeito das condições de trabalho, mas são assim como qualquer processo terapêutico instituído, ineficazes para a melhoria das condições de saúde dos trabalhadores, caso as causas de agravo à saúde advenham das condições de trabalho.

# 16 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Programa permanecerá válido enquanto forem mantidas as condições existentes na empresa por ocasião da vistoria. Quaisquer alterações que venham a ocorrer nas atividades, planta física e equipamentos exigirão novas análises.

Neste trabalho foram realizadas diversas avaliações sempre considerando as piores condições de trabalho encontradas e as piores condições de trabalho do local.

As avaliações realizadas para a descrição das funções neste trabalho foram realizadas de forma quantitativa e qualitativa conforme o tipo de agente insalubre que o colaborador estava exposto.

# 17 - ENCERRAMENTO

Este documento PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos foi elaborado e verificado por profissional legalmente habilitado, está composto com 39 páginas incluindo os anexos, sendo todas rubricadas e assinadas abaixo.

 **16 de abril de 2025**

**Nome do profissional**

Engenheiro em Segurança do Trabalho - registro

# ANEXOS